

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงเรียนบ้านทุ่งหินโคน

.....

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลรวมทั้งสอดคล้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนชุมชนบ้านตาหลังในจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. บริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาคเท่าเทียมเป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม

1.1 บริหารจัดการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดผลประโยชน์ของ นักเรียน ครู บุคคลกรทางการศึกษา ประชาชน และประเทศชาติ เป็นสำคัญ มุ่งสร้างเสริมความ ซื่อสัตย์ สุจริตในการ ปฏิบัติราชการ

1.2 จัดระบบบริหารจัดการให้สะดวก รวดเร็วมีประสิทธิภาพประสิทธิผลคำนึงถึงความพึง โดย พอใจของผู้รับบริการเป็นสำคัญ

1.3 จัดระบบบริหารจัดการเงินและงบประมาณให้ถูกต้อง โปร่งใส คุ่มค่าตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพ

1.4 จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่ เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม

1.5 ยกย่องคุณภาพการเรียนของผู้เรียนให้สูงขึ้น โดยส่งเสริมความ เข้มแข็งของโรงเรียนแล ครูในการจัดการศึกษาและการเรียนรู้ที่ใช้โรงเรียนและห้องเรียนเป็นฐานในการพัฒนา

1.6 การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคคลทางการศึกษาและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคลความเสมอภาคความเป็นธรรมและประ โยชน์ ของทางราชการ

1.7 ดำเนินการทางวินัย ต้องเป็น ไปด้วยความยุติธรรมและ โดยปราศจากอคติ ตลอดจน ป้องกัน การกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคคลกรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวิ

2. ข้าราชการครูและบุคคลกรทางการศึกษาปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์จะปฏิบัติตนให้เป็นผู้ตรงต่อเวลา

2.1 ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และวินัย

2.2 จะเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์

2.3 ยึดมั่น ในหน้าที่ความรับผิดชอบ

3. พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

3.1 พัฒนาระบบบริหารการจัดการศึกษาตามหลักการบริหารกิจการที่ดี โดยการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในระดับสถานศึกษาและห้องเรียน รวมทั้งมอบหมายความรับผิดชอบสู่ระดับงานตามภารกิจ จัดระบบประกันคุณภาพภายในของ โรงเรียน

3.2 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรและคุณภาพครูบุคลากรทางการศึกษาและคุณภาพผู้เรียน โดยปลูกฝังค่านิยมร่วมที่เข้มแข็ง อันประกอบด้วย การตรงต่อเวลา เคารพกฎหมาย ระเบียบและวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบและการบริการที่ดี

3.3 เสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต โดยใช้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์สุจริต

3.4 จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา

3.5 จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อพัฒนาการศึกษาสู่การปฏิบัติเพื่อยกระดับผลการเรียนรู้ของผู้เรียนมุ่งเน้นการส่งเสริมความเข้มแข็งการจัดการศึกษาของโรงเรียน และความเข้มแข็งในการจัดการเรียนรู้ของครู

3.6 นิเทศ ติดตาม ประเมินผลและรายงานการปฏิบัติต่อเนืองย่าง

4. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และมีศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

4.1 การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

4.2 ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

4.3 การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

4.4 การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

4.5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน จึงประกาศให้ทราบ โดยทั่วกัน